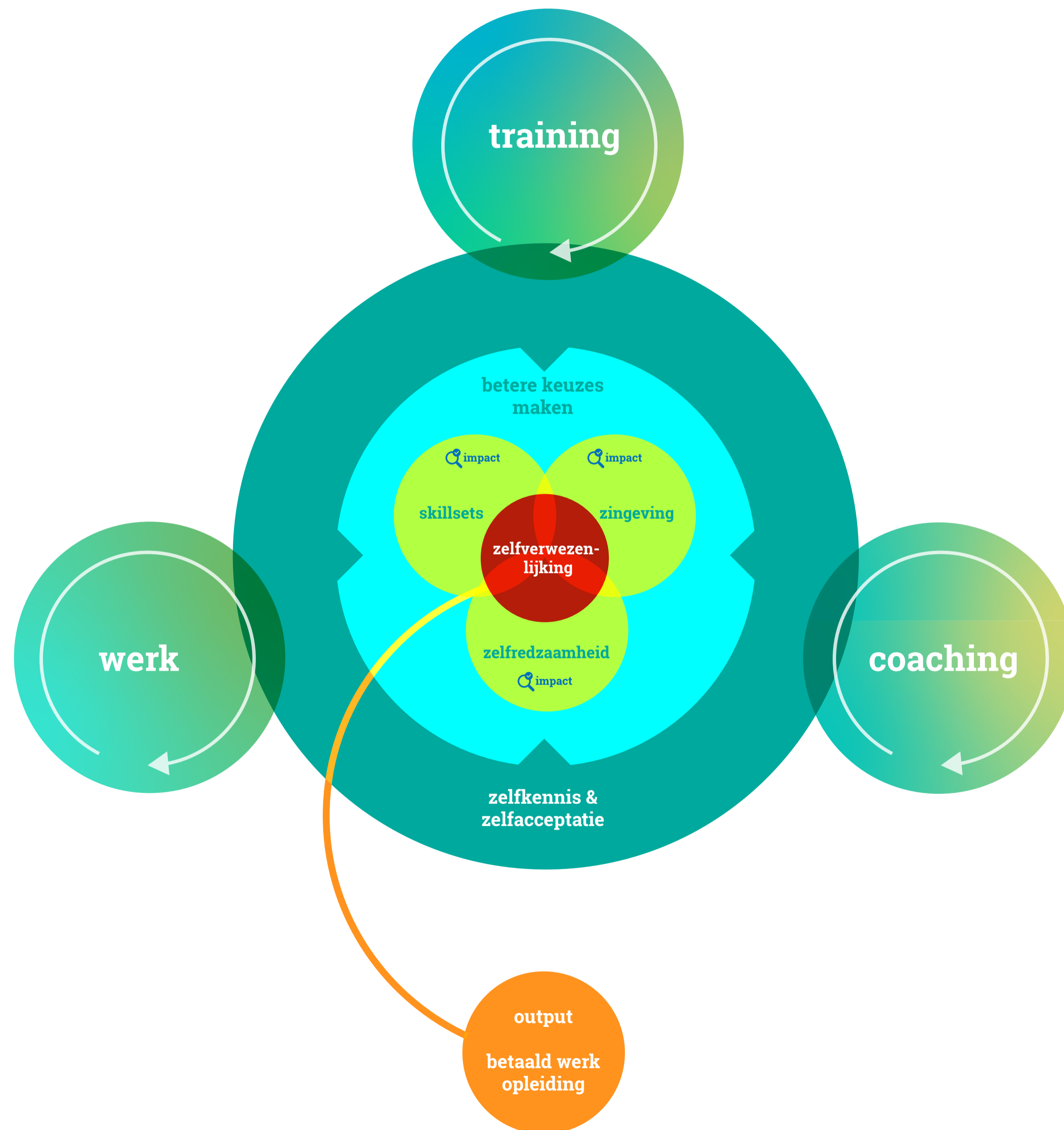




# Theory of Change

juni 2020



## Onze methode

Met de elementen werk(ervaring), training en coaching activeren we onze deelnemers. Ze ontwikkelen zelfkennis & -acceptatie en maken hierdoor betere keuzes, wat leidt tot verbetering van skillsets, versterking van zingeving en vergroting van zelfredzaamheid



## einddoel: zelfverwezenlijking

wordt de beste en gelukkigste versie van jezelf



## impactmonitoring

we meten op skillsets, zingeving en zelfredzaamheid



## output

de output richt zich primair op betaald werk en opleiding



# Theory of Change juni 2020

uitgebreide versie

